



GRUPPO IRIDE: CONCLUSO CON SUCCESSO IL PROGETTO SPERIMENTALE DI TELELAVORO

Torino, 28 marzo 2007 – I positivi risultati del primo progetto sperimentale di telelavoro a tempo parziale in IRIDE, ex AEM Torino, sono stati illustrati stamani nell'ambito di una tavola rotonda dal titolo "TEA: verso l'innovazione organizzativa", alla quale sono intervenuti l'Assessore alle Pari Opportunità della Provincia di Torino Aurora Tesio, l'Assessore alle Pari opportunità del Comune di Torino Marta Levi, la Consigliera di Parità Regionale Alida Vitale e l'Amministratore Delegato di IRIDE, Roberto Garbati.

Grazie al progetto TEA, finanziato dalla Regione Piemonte nell'ambito del "Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo - Obiettivo 3 2000-2006 - Misura E1", un gruppo di diciannove dipendenti (16 donne e 3 uomini) ha sperimentato il telelavoro.

La gran parte delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti si sono dichiarati pronti a proseguire questa positiva esperienza la quale, basandosi su una innovativa organizzazione del lavoro, consente di alternare nel corso della settimana prestazioni lavorative in sede e presso il proprio domicilio.

I "telelavoratori" hanno concordemente rilevato come punti di forza dell'iniziativa il raggiungimento di un miglior equilibrio tra attività professionale ed esigenze personali, un'efficienza del lavoro svolto a casa mediamente superiore ed un miglioramento della capacità di organizzazione del proprio lavoro, anche grazie alla costante formazione sul tema ricevuta durante il progetto.

A ciò, si è aggiunta la crescita delle conoscenze tecnologiche, necessarie per lavorare in autonomia con l'attrezzatura informatica e telefonica più adatta al proprio lavoro.

A seguito di questa esperienza, è stato siglato il 23 marzo dalla Direzione Aziendale e dalle OO.SS, con il supporto attivo della Commissione paritetica Pari Opportunità, un accordo per l'introduzione del telelavoro come modalità operativa stabile, in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, fissi la modalità operative del telelavoro per i lavoratori del Gruppo.





Scheda: il progetto TEA

Il progetto TEA, dopo l'approvazione da parte della Regione Piemonte del progetto di massima nell'ottobre 2005, è stato sviluppato da un gruppo di lavoro aziendale, con il supporto della "Commissione Paritetica Pari Opportunità" (Direzione-OO.SS.), fino all'elaborazione di un piano di lavoro operativo, i cui principali contenuti sono stati oggetto di uno specifico accordo con le OO.SS. siglato a marzo 2006.

Come concordato con la Regione, i lavori preliminari all'attuazione del progetto si sono avviati il 30 gennaio 2006, anche se la fase operativa ha preso il via nel luglio scorso per concludersi il prossimo 31 marzo 2007.

La partecipazione da parte dei dipendenti alla sperimentazione è stata su base volontaria, condizionata dall'esistenza di oggettive esigenze di conciliazione.

La sperimentazione effettiva ha avuto una durata complessiva di almeno 5 mesi (nel periodo luglio 2006-marzo 2007) ed ha coinvolto continuamente 16 donne e 3 uomini.

Il progetto prevedeva settimanalmente una prestazione in telelavoro minima pari a una giornata e massima pari a 3 giorni.

In funzione delle esigenze dei destinatari e compatibilmente con quelle organizzative, è stata definita a livello individuale un'equilibrata articolazione tra prestazioni lavorative in azienda e telelavoro.

Inoltre, è stato realizzato uno specifico percorso di accompagnamento comprendente sia interventi formativi e informativi, a livello individuale e collettivo, sia la possibilità di attivare servizi di *tutorship* organizzativo e tecnico.

L'Azienda ha messo a disposizione dei singoli partecipanti tutte le attrezzature di lavoro in funzione delle specifiche necessità.

Iride S.p.A.

10122 Torino - Via Bertola, 48
Tel. 011 4098111 - Fax 011 0703598
www.gruppo-iride.it

Media Relations: Fabrizio Gaudio - 011 4098146 - 348 5549716 - fabrizio.gaudio@gruppo-iride.it

